GEDRAGSCODE VAN LEVERANCIERS

GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS VAN DE INNIGHT EXPRESS GERMANY GMBH

INNIGHT EXPRESS GERMANY GMBH

VOORWOORD VAN DE DIRECTIE

Geachte zakenpartners,

onze zakelijke activiteiten moeten een meerwaarde hebben voor de samenleving, het milieu en onze medemensen. Daarom dragen wij als ondernemers een bijzondere verantwoordelijkheid en zijn wij ervan overtuigd dat holistisch denken en handelen dat rekening houdt met sociale, ecologische en economische uitdagingen de fundamentele basis voor een groei vormen die waarde toevoegt.

Onze bedrijfsactiviteiten houden een verantwoordingsbewuste omgang met de natuur en zijn ressources in. Wij hechten waarde aan een respectvolle en faire omgang als partners met onze medewerkers en zakenpartners.

Onze Code of Conduct voor zakenpartners definieert de minimale eisen aan de maatschappelijke, milieurelevante en ethische uitdagingen alsmede verplichtingen in het kader van de mensenrechten. Dat vormt de basis voor een zakelijke relatie met ons.

Deze Code of Conduct baseert op de volgende richtlijnen:

- De principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties *(https://www.un.org and https://www.menschenrechtserklaerung.de)*
- Global Compact, een wereldwijd verdrag van de Verenigde Naties (gedragscode voor een geglobaliseerde economie) *(https://www.globalcompact.de and https://sdgs.un.org)*
- De fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) *(https://www.ilo.org)*
- Het VN-Verdrag inzake de Rechten van het Kind *(https://www.unicef.de)*
- Het VN-Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen *(https://www.unwomen.de)*

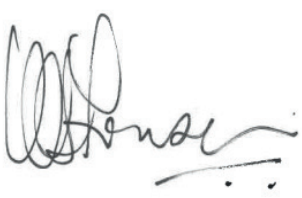
Wij verwachten daarom ook van onze zakenpartners dat ze zich houden aan de wetten en voorschriften in de landen waar u actief bent en bovendien van de in deze Code of Conduct opgenomen normen. Wij verwachten dat u uw medewerkers ten aanzien van deze principes opleidt en dat u altijd eist en stimuleert dat die worden nageleefd.

Wij behouden ons het recht voor om deze eisen conform de actueel geldige wetten op redelijke wijze aan te passen. Over veranderingen zullen wij berichten op onze Homepage. In zo'n geval verwachten wij dat de hand wordt gehouden aan de aangepaste principes. Verder behouden wij ons het recht voor, onaangekondigde bezoeken af te leggen en te onderzoeken of de principes worden nageleefd.

We hebben er begrip voor dat het naleven van deze normen een doorlopend proces is dat continu verbetering vereist. Maar toch kan een inbreuk op deze gedragscode voor ons een reden zijn om de zakelijke relatie te beëindigen.

Hartelijk dank voor de goede samenwerking!

Donald Pilz
Co-CEO



Mark Fonseca
Co-CEO

U VERPLICHT ZICH HIERMEE UITDRUKKELIJK OM DE HAND TE HOUDEN AAN DE VOLGENDE PRINCIPES:

Het rekening houden met de fundamentele mensenrechten

- U respecteert de persoonlijke waardigheid, de privacy en de overige rechten van alle medewerkers en u bent niet medeplichtig aan het schenden van de mensenrechten. Uw medewerkers mogen niet lichamelijk worden bestraft of fysiek, seksueel, psychisch of verbaal worden lastig gevallen of misbruikt.

- U stimuleert gelijke kansen en gelijke behandeling van alle medewerkers en u zet zich in voor anti-discriminatie. U treft uw zakelijke beslissingen ongeacht de huidskleur, het ras, de nationaliteit, de sociale herkomst, eventuele handicaps, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging alsmede het geslacht of de leeftijd van uw medewerkers.

- U erkent het principe van gelijke lonen voor mannen en vrouwen en houdt bij uw zakelijke beslissingen, met name sollicitaties, bevordering, beloning, extra's, opleiding, ontslag en beëindiging, altijd alleen rekening met de vaardigheden en kwalificaties van de medewerkers.

- U voldoet aan de wettelijke voorschriften in de wet op het minimumloon (Duits: Mindestlohngesetz, MiLoG) en aan alle andere onderdelen van de arbeidsovereenkomst.

- U sluit elke vorm van gedwongen arbeid uit, inclusief gedwongen tewerkstelling in gevangenissen, lijfeigenschap en dergelijke.

- U respecteert het recht van uw medewerkers in het kader van de nationale wetgeving op hun vrijheid van vereniging en hun collectieve onderhandelingen.

Verbod op kinderarbeid

- U zorgt ervoor dat uw zakelijke activiteiten vrij zijn van elke vorm van kinderarbeid. Voor zover de plaatselijke wetten geen hogere leeftijdsgrens vastleggen, neemt u geen personen in dienst die in de schoolplichtige leeftijd zijn of jonger zijn dan 15 jaar (uitzonderingen conform ILO-Verdrag 138). U ga-randeert dat medewerkers beneden de 18 jaar geen gevaarlijk werk doen en alleen beperkt ‚s nachts werken, waarbij u rekening houdt met de in hun opleiding gestelde eisen.

Belangenconflicten

- U maakt alle mogelijke of daadwerkelijke belangenconflicten (bijv. door persoonlijke afhankelijkheden op basis van familierelaties) die de zakelijke relatie met Innight Express Germany GmbH op ontoelaatbare wijze zouden kunnen beïnvloeden bekend.

Verbod op corruptie en omkoping

- U onthoudt zich van elke vorm van corruptie of omkoping en bevordert eerlijke concurrentie op de markt. U beschermt zichzelf en anderen tegen elke vorm van concurrentiebeperkende praktijken, omkoping en corruptie.

Gezondheid en veiligheid van de medewerkers

- U neemt de verantwoordelijkheid voor de gezondheid en arbeidsveiligheid van uw medewerkers en zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving.
- U controleert eventuele risico's, kiest de best mogelijke voorzorg en neemt maatregelen om ongevallen en beroepsziekten actief te voorkomen.
- U zorgt ervoor dat uw werknemers via een passende opleiding op de hoogte zijn van de toepasselijke maatregelen in het kader van gezondheid en ongevallenpreventie.

Bijdrage aan de milieubescherming

- U houdt u aan de principes van de UN Global Compact en de daarmee verbonden wetten en u gaat ongepast en onwettig gedrag tegen.
- U levert een actieve bijdrage aan de milieubescherming en ondersteunt daarbij het verminderen van het verbruik van grondstoffen en energie, het ontzien van de natuurlijke ressources en het reduceren van de afvalverwijdering.
- U verplicht zich om wat betreft de voortdurende verbetering van uw verplichting tot duurzame ontwikkeling verantwoordingsbewust, geëngageerd en transparant te zijn.
- U handelt altijd in overeenstemming met alle wettelijke en internationale normen inzake milieubescherming.

Gegevensbescherming & vertrouwelijkheid

- U respecteert individuele personen in het kader van de geldende wettelijke vereisten ten aanzien van de bescherming van persoonsgerelateerde gegevens en gegevensbescherming.
- U gebruikt persoonsgerelateerde gegevens alleen conform de regels ten aanzien van de gegevensbescherming en beschermt vertrouwelijke informatie met inbegrip van persoonsgerelateerde gegevens die u krijgt van Innight Express Germany GmbH of in diens opdracht verwerkt en u voorkomt actief verlies of ongeoorloofde toegang.

MELDPROCEDURE BIJ INBREUK OP DE GEDRAGSCODE

- Als medewerkers van u de verdenking koesteren dat medewerkers van Innight Express Germany GmbH of een persoon die voor of in naam van Innight Express Germany GmbH handelt, illegale of anderszins niet geoorloofde activiteiten heeft uitgevoerd, meldt u dat per omgaande aan Innight Express Germany GmbH.

- Wij garanderen vertrouwelijkheid en desgewenst natuurlijk ook de anonimiteit van de personen die melding maken inclusief de desbetreffende details. Neem daarvoor a.u.b. contact op met Innight Express Germany GmbH en informeer ons zo gedetailleerd mogelijk over mogelijke overtredingen.

WILT U EEN VOORVAL MELDEN?

Gebruik dan ons digitale klokkenluider-sportaal (QR-code) om het te melden of stuur ons een e-mail naar: , compliance@nox-nachtexpress.de

www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox

Of per post aan:

VERTRAULICH / Compliance
Innight Express Germany GmbH
Katzbergstraße 3
40764 Langenfeld

Stand Januar 2023