

# **CODE OF CONDUCT**

**Verhaltenskodex für Geschäftspartner\*innen  
der Innight Express Germany GmbH**



**INNIGHT EXPRESS GERMANY GMBH**

# VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Liebe Geschäftspartner\*innen,

unsere Geschäftstätigkeit soll einen Mehrwert für die Gesellschaft, die Umwelt und unsere Mitmenschen bieten. Daher tragen wir eine besondere unternehmerische Verantwortung und sind überzeugt davon, dass ganzheitliches Denken und Handeln unter Berücksichtigung sozialer, ökologischer und ökonomischer Herausforderungen, die grundlegende Basis für wertschöpfendes Wachstum bilden.

Unsere Geschäftspraktiken pflegen einen verantwortungsvollen Umgang mit der Natur und ihren Ressourcen. Wir legen Wert auf einen respektvollen, fairen und partnerschaftlichen Umgang mit unseren Mitarbeiter\*innen sowie Geschäftspartner\*innen.

Unser Code of Conduct für Geschäftspartner\*innen definiert die Mindestanforderung an die gesellschaftlichen, umweltbezogenen und ethischen Herausforderungen sowie Menschenrechtsverpflichtungen. Er bildet die Grundlage für eine Geschäftsbeziehung mit uns.

Dieser Code of Conduct stützt sich auf die folgenden Richtlinien:

- ▶ Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (<https://www.un.org> und <https://www.menschenrechtserklaerung.de>)
- ▶ Global Compact der Vereinten Nationen (Verhaltenskodex für eine globalisierte Wirtschaft) (<https://www.globalcompact.de> und <https://sdgs.un.org>)

- ▶ Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) (<https://www.ilo.org>)
- ▶ UN-Kinderrechtskonvention (<https://www.unicef.de>)
- ▶ UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen (<https://www.unwomen.de>)

Wir erwarten daher von unseren Geschäftspartner\*innen ebenfalls die Einhaltung der Gesetze und Bestimmungen der Länder, in denen Sie tätig sind und darüber hinaus der niedergelegten Standards in diesem Code of Conduct. Wir erwarten, dass Sie Ihre Mitarbeiter\*innen in Bezug auf diese Grundsätze schulen und die Einhaltung stets fordern und fördern.

Wir behalten uns das Recht vor, diese Anforderungen gemäß der aktuell gültigen Gesetze angemessen anzupassen. Über Änderungen werden wir auf unserer Homepage berichten. In einem solchen Fall erwarten wir, dass die angepassten Grundsätze eingehalten werden. Weiterhin behalten wir uns das Recht vor, unangekündigte Besuche und Untersuchungen in Bezug auf Einhaltung der Grundsätze durchzuführen.

Wir haben Verständnis, dass das Erreichen dieser Standards ein fortlaufender Prozess ist und stetige Verbesserung erfordert. Gleichwohl kann eine Verletzung dieses Code of Conduct für uns ein Grund zur Beendigung der Geschäftsbeziehung sein.

**Vielen Dank für die gute Zusammenarbeit!**



Donald Pilz  
CEO



Lothar Rosenkranz  
COO



Dag Jessel  
CFO

## **SIE VERPFLICHTEN SICH HIERMIT AUSDRÜCKLICH, DER EINHALTUNG DER FOLGENDEN GRUNDSÄTZE:**

### **Achtung der grundlegenden Menschenrechte**

- ▶ Sie achten die persönliche Würde, Privatsphäre und sonstigen Rechte aller Mitarbeiter\*innen und tragen keine Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen. Ihre Mitarbeiter\*innen dürfen nicht körperlich bestraft oder physisch, sexuell, psychisch oder verbal belästigt oder missbraucht werden.
- ▶ Sie fördern Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller Mitarbeiter\*innen und setzen sich für Anti-Diskriminierung ein. Sie treffen Ihre Geschäftsentscheidungen, ungeachtet der Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, sowie des Geschlechts oder Alters Ihrer Mitarbeiter\*innen.
- ▶ Sie erkennen den Grundsatz der gleichen Entlohnung für Männer und Frauen an und berücksichtigen bei Ihren Geschäftsentscheidungen, insbesondere bei Einstellung, Beförderung, Entlohnung, Sonderleistungen, Weiterbildungsmaßnahmen, Entlassungen und Kündigung, stets nur die Fähigkeiten und Qualifikationen der Mitarbeiter\*innen.
- ▶ Sie halten sich an die gesetzlichen Vorgaben zum Mindestlohngesetz (MiLoG) und an alle weiteren arbeitsvertraglichen Bestandteile.
- ▶ Sie schließen Zwangsarbeit jeglicher Art sowie erzwungene Gefängnisarbeit, Leibeigenschaft und ähnliches aus.
- ▶ Sie respektieren das Recht ihrer Mitarbeiter\*innen auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen der nationalen Gesetze.

### **Verbot von Kinderarbeit**

- ▶ Sie stellen sicher, dass Ihre Beschäftigungspraktiken frei von jeglicher Art der Kinderarbeit sind. Sofern die örtlichen Gesetze keine höhere Altersgrenze festlegen, beschäftigen Sie keine Person, die im schulpflichtigen Alter oder jünger als 15 Jahre ist (Ausnahmen lt. Übereinkommen ILO Konvention 138). Sie gewährleisten, dass Mitarbeiter\*innen unter 18 Jahren keine gefährlichen Arbeiten durchführen und nur eingeschränkt nachts arbeiten, mit Rücksicht auf die Erfordernisse ihrer Ausbildung.



## **Verbot von Korruption und Bestechlichkeit**

- ▶ Sie unterlassen Jede Form von Korruption oder Bestechung und fördern fairen Wettbewerb am Markt.
- ▶ Sie schützen sich und andere vor jeglichen Formen von wettbewerbswidrigen Praktiken sowie Bestechung und Korruption.

## **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen**

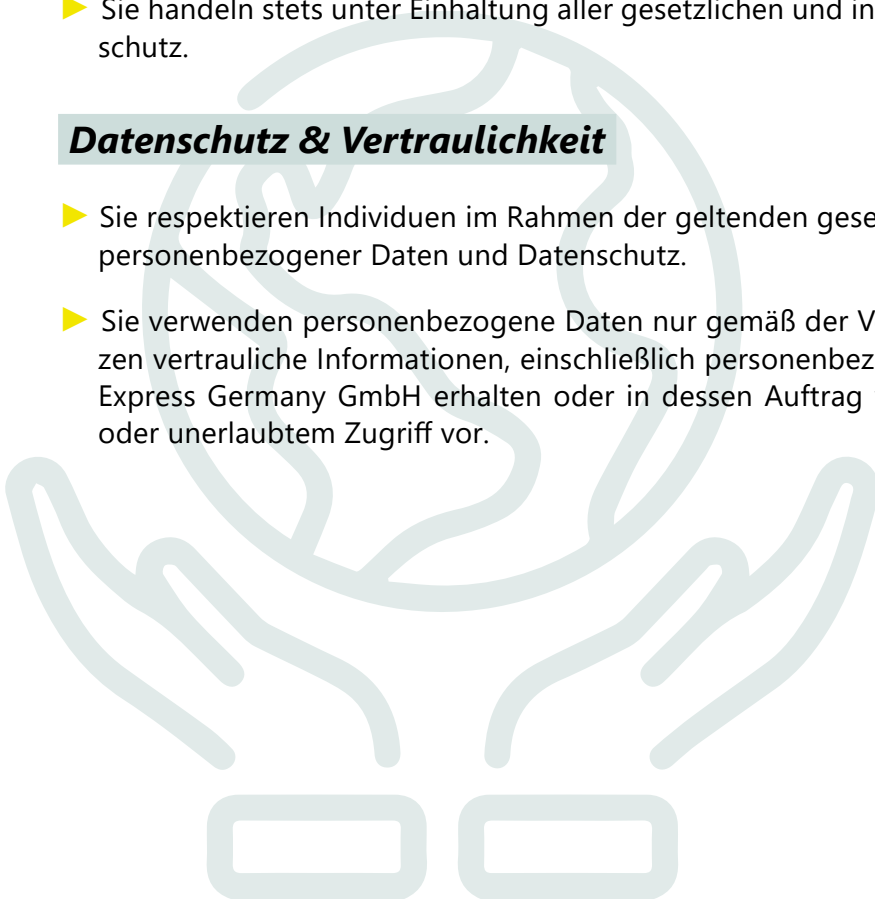
- ▶ Sie übernehmen Verantwortung für die Gesundheit und Arbeitssicherheit Ihrer Mitarbeiter\*innen und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld.
- ▶ Sie kontrollieren etwaige Risiken und leiten bestmögliche Vorkehrungen und Maßnahmen ein, um Unfällen und Berufskrankheiten aktiv vorzubeugen.

## **Beitrag zum Umweltschutz**

- ▶ Sie halten die Prinzipien des UN Global Compacts und damit verbundene Gesetze ein und bekämpfen unangemessen und rechtswidriges Verhalten.
- ▶ Sie leisten einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz und unterstützen dabei, den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu verringern, die natürlichen Ressourcen zu schonen und die Abfallentsorgung zu verringern.
- ▶ Sie verpflichten sich in Bezug auf die fortlaufende Verbesserung Ihrer Verpflichtung zur nachhaltigen Entwicklung verantwortungsbewusst, engagiert und transparent zu sein.
- ▶ Sie handeln stets unter Einhaltung aller gesetzlichen und internationalen Standards zum Umweltschutz.

## **Datenschutz & Vertraulichkeit**

- ▶ Sie respektieren Individuen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Anforderungen zum Schutz personenbezogener Daten und Datenschutz.
- ▶ Sie verwenden personenbezogene Daten nur gemäß der Vorgaben zum Datenschutz und schützen vertrauliche Informationen, einschließlich personenbezogener Daten, die Sie von der Innight Express Germany GmbH erhalten oder in dessen Auftrag verarbeiten und beugen aktiv Verlust oder unerlaubtem Zugriff vor.



## **MELDEVERFAHREN BEI VERLETZUNGEN GEGEN DEN KODEX**

- ▶ Falls Mitarbeiter\*innen von Ihnen den Verdacht haben, dass Mitarbeiter\*innen der Innight Express Germany GmbH oder eine Person, die für oder im Namen der Innight Express Germany GmbH handelt, illegale oder anderweitig nicht gestattete Aktivitäten durchgeführt hat, melden Sie dies umgehend an die Innight Express Germany GmbH.
- ▶ Wir gewährleisten Vertraulichkeit und auf Wunsch natürlich auch Anonymität der meldenden Personen und Sachverhalte. Bitte kontaktieren Sie hierzu die Innight Express Germany GmbH und informieren Sie uns, so detailliert wie möglich, über mögliche Verstöße.



### **SIE HABEN FRAGEN, ANREGUNGEN ODER MÖCHTEN EINEN VORFALL MELDEN?**

Dann senden Sie Ihre Anfrage an:  
[compliance@nox-nachtexpress.de](mailto:compliance@nox-nachtexpress.de) oder  
nutzen Sie den nebenstehenden QR-Code.

ODER per Post an:

Innight Express Germany GmbH  
Compliance  
Katzbergstraße 3  
40764 Langenfeld

