

A close-up photograph of several hands holding white puzzle pieces, symbolizing teamwork and collaboration. The hands are positioned around the center of the frame, with some pieces already connected and others being held up. The background is a soft, out-of-focus light blue and white.

CODE OF CONDUCT

SUPPLIER

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW

HANDLOWYCH INNIGHT EXPRESS GERMANY GMBH

NOX  **PGG**

INNIGHT EXPRESS GERMANY GMBH

PRZEDMOWA ZARZĄDU

Drodzy Partnerzy handlowi,

Nasza działalność handlowa powinna zapewniać wartość dodaną społeczeństwu, środowisku i innym ludziom. W związku z tym ponosimy szczególną odpowiedzialność korporacyjną i jesteśmy przekonani, że kompleksowe myślenie i działanie, uwzględniające wyzwania społeczne, ekologiczne i ekonomiczne, stanowią fundament wzrostu wartości dodanej.

W ramach naszych praktyk handlowych dbamy o odpowiedzialne podejście do natury i jej zasobów. Cenimy pełne szacunku, sprawiedliwe i oparte na współpracy podejście do naszych pracowników i partnerów handlowych.

Nasz Kodeks postępowania dla partnerów handlowych określa wymagania minimalne w zakresie wyzwań społecznych, środowiskowych i etycznych oraz obowiązku w zakresie praw człowieka. Stanowi on podstawę naszych relacji handlowych.

Niniejszy Kodeks postępowania oparty jest na następujących wytycznych:

- ▶ Zasady Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ (<https://www.un.org> and <https://www.menschenrechtserklaerung.de>)
- ▶ Program Organizacji Narodów Zjednoczonych „Global Compact” (kodeks postępowania w zakresie zglobalizowanej gospodarki) (<https://www.globalcompact.de> and <https://sdgs.un.org>)

- ▶ Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (<https://www.ilo.org>)
- ▶ Konwencja ONZ o prawach dziecka (<https://www.unicef.de>)
- ▶ Konwencja ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (<https://www.unwomen.de>)

W związku z tym oczekujemy od naszych partnerów handlowych, że przestrzegają praw i przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność, a także standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. Oczekujemy, że szkolą Państwo swoich pracowników w zakresie tych zasad oraz zawsze oczekujecie i promujecie ich przestrzeganie.

Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedniego dostosowania tych wymagań zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa. O zmianach będziemy informować na naszej stronie głównej. W takim przypadku oczekujemy przestrzegania znowelizowanych zasad. Ponadto zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania niezapowiedzianych wizyt i kontroli w zakresie przestrzegania zasad.

Rozumiemy, że osiągnięcie tych standardów jest procesem ciągłym i wymaga ciągłego doskonalenia. Niemniej jednak naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania może być dla nas powodem do zerwania stosunków handlowych.

Bardzo dziękujemy za dobrą współpracę!



Donald Pilz
CEO



Lothar Rosenkranz
COO



Dag Jessel
CFO

NINIEJSZYM ZOBOWIĄZUJĄ SIĘ PAŃSTWO DO PRZESTRZEGANIA NASTĘPUJĄCYCH ZASAD:

Poszanowanie podstawowych praw człowieka

- ▶ Szanują Państwo godność osobistą, prywatność i inne prawa wszystkich pracowników i nie łamią Państwo praw człowieka. Państwa pracownicy nie mogą być karani fizycznie, nękanani ani maltretowani fizycznie, seksualnie, psychicznie lub werbalnie.
- ▶ Promują Państwo równe szanse i jednakowe traktowanie wszystkich pracowników oraz przeciwdziałają Państwo dyskryminacji. Podejmują Państwo decyzje handlowe bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, a także płeć lub wiek pracowników.
- ▶ Uznają Państwo zasadę jednakowych wynagrodzeń dla pracujących mężczyzn i kobiet oraz uwzględniają Państwo tylko umiejętności i kwalifikacje pracowników, podejmując decyzje biznesowe, w szczególności w odniesieniu do zatrudnienia, awansowania, wynagradzania, świadczeń specjalnych, szkoleń, zwolnień i wypowiedzenia umowy.
- ▶ Przestrzegają Państwo wymogów prawnych Ustawy o płacy minimalnej (MiLoG) oraz wszelkich innych postanowień umowy o pracę.
- ▶ Przeciwdziałają Państwo wszelkiego rodzaju pracy przymusowej, pracy więźniów, poddaństwu i podobnym.
- ▶ Szanują Państwo prawo swoich pracowników do wolności związkowej i negocjowania umów zbiorowych w ramach obowiązujących przepisów krajowych.

Zakaz pracy dzieci

- ▶ Zapewniają Państwo, że w ramach swoich praktyk zatrudnienia nie dopuszczają Państwo wszelkiego rodzaju pracy dzieci. O ile lokalnie obowiązujące przepisy nie przewidują wyższej granicy wieku, nie zatrudniają Państwo osób w wieku szkolnym lub poniżej 15 roku życia (wyjątki zgodnie z Konwencją MOP nr 138). Zapewniają Państwo, że pracownicy poniżej 18 roku życia nie wykonują żadnych prac niebezpiecznych, a pracę w nocy wykonują wyłącznie w ograniczonym zakresie, uwzględniając wymagania ich edukacji.



Zakaz korupcji i przekupstwa

- ▶ Powstrzymują się Państwo od wszelkich form korupcji lub przekupstwa oraz promują Państwo uczciwą konkurencją na rynku. Chronią Państwo siebie i inne osoby przed wszelkimi formami praktyk, które naruszają uczciwą konkurencję, a także przed przekupstwem i korupcją.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

- ▶ Ponoszą Państwo odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy swoich pracowników oraz zapewniają Państwo bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy.
- ▶ Kontrolują Państwo wszelkie ryzyko i podejmują najlepsze możliwe środki ostrożności i działania na rzecz unikania wypadków i chorób zawodowych.
- ▶ Zapewniają Państwo, że Państwa pracownicy uczestniczą w szkoleniach, na których przekazywane są informacje dotyczące zdrowia i zapobiegania wypadkom.

Ochrona środowiska

- ▶ Stosują się Państwo do zasad programu ONZ „Global Compact” oraz powiązanych przepisów i zwalczają Państwo niewłaściwe i nielegalne postępowanie.
- ▶ Aktywnie przyczyniają się Państwo do ochrony środowiska i pomagają zmniejszyć zużycie surowców i energii, chronią zasoby naturalne oraz ograniczają produkcję odpadów.
- ▶ Zobowiązują się Państwo postępować w sposób odpowiedzialny, czynny i przejrzysty w zakresie ciągłego doskonalenia zrównoważonego rozwoju.
- ▶ Działają Państwo zgodnie ze wszystkimi prawnymi i międzynarodowymi standardami ochrony środowiska.

Ochrona danych i poufność

- ▶ Szanują Państwo inne osoby w ramach obowiązujących wymogów prawnych dotyczących ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa danych.
- ▶ Korzystają Państwo z danych osobowych wyłącznie zgodnie z przepisami w zakresie ochrony danych oraz dbają Państwo o bezpieczeństwo informacji poufnych, w tym danych osobowych, które otrzymują Państwo od firmy Innight Express Germany GmbH lub przetwarzają Państwo w jej imieniu oraz aktywnie zapobiegają Państwo utracie lub nieuprawnionemu dostępowi.

PROCEDURA ZGŁASZANIA NARUSZEŃ KODEKSU

- ▶ Jeżeli Państwa pracownicy podejrzewają, że pracownicy Innight Express Germany GmbH lub osoba działająca na rzecz lub w imieniu Innight Express Germany GmbH prowadzi nielegalne lub w inny sposób zabronione działania, należy to niezwłocznie zgłosić do Innight Express Germany GmbH.
- ▶ Gwarantujemy poufność i anonimowość osób zgłaszających i przekazanych informacji. Prosimy o kontakt z Innight Express Germany GmbH oraz dokładne informacje o ewentualnych naruszeniach.



Mają Państwo pytania, inspiracje lub incydent do zgłoszenia?

Wszelkie zapytania można przesyłać na adres: compliance@nox-nachtexpress.de lub wykorzystując kod QR znajdujący się obok.

Lub pocztą na adres:

Innight Express Germany GmbH
Compliance
Katzbergstraße 3
40764 Langenfeld

