

A close-up photograph of several hands holding white puzzle pieces, symbolizing teamwork and collaboration. The hands are positioned around the center of the frame, with some pieces already partially connected.

CODE OF CONDUCT

SUPPLIER

**COD DE CONDUITĂ PENTRU PARTENERII DE AFACERI AI
INNIGHT EXPRESS GERMANY GMBH**

NOX  **PGG**

INNIGHT EXPRESS GERMANY GMBH

CUVÂNT ÎNAINTE AL CONDUCERII

Dragi parteneri de afaceri,

activitățile noastre de afaceri trebuie să ofere o valoare adăugată societății, mediului și semenilor noștri. Prin urmare, avem o responsabilitate corporativă specială și suntem convinși că gândirea și acțiunea holistică, luând în considerare provocările sociale, ecologice și economice, formează baza fundamentală pentru creșterea cu valoare adăugată.

Practicile noastre de afaceri cultivă o abordare responsabilă a naturii și a resurselor sale. Punem accent pe o abordare respectuoasă, echitabilă și cooperantă față de angajații și partenerii noștri de afaceri.

Codul nostru de conduită pentru partenerii de afaceri definește cerințele minime pentru provocările sociale, de mediu și etice, precum și obligațiile privind drepturile omului. Acesta constituie baza unei relații de afaceri cu noi.

Acest cod de conduită are la bază următoarele directive:

- ▶ Principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite (<https://www.un.org> and <https://www.menschenrechtserklaerung.de>)
- ▶ Pactul Global al Națiunilor Unite (cod de conduită pentru o economie globalizată) (<https://www.globalcompact.de> and <https://sdgs.un.org>)

- ▶ Norme fundamentale în domeniul muncii ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) (<https://www.ilo.org>)
- ▶ Convenția ONU privind drepturile copilului (<https://www.unicef.de>)
- ▶ Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (<https://www.unwomen.de>)

Prin urmare, ne așteptăm, de asemenea, ca partenerii noștri de afaceri să respecte legile și reglementările țărilor în care își desfășoară activitatea și, de asemenea, standardele stabilite în acest cod de conduită. Ne așteptăm să vă instruiți angajații în legătură cu aceste principii și să solicitați și să încurajați întotdeauna respectarea lor.

Ne rezervăm dreptul de a adapta aceste cerințe în mod corespunzător, în conformitate cu legile aplicabile în prezent. Vom anunța modificările pe pagina noastră principală. Întrun astfel de caz, ne așteptăm ca principiile modificate să fie respectate. În plus, ne rezervăm dreptul de a efectua vizite și investigații neanunțate cu privire la respectarea principiilor.

Înțelegem că atingerea acestor standarde este un proces continuu și necesită îmbunătățiri constante. Cu toate acestea, o încălcare a prezentului cod de conduită poate fi un motiv pentru care să încheiem relația de afaceri.

Vă mulțumim pentru buna cooperare!



Donald Pilz
CEO



Lothar Rosenkranz
COO



Dag Jessel
CFO

PRIN PREZENTA VĂ OBLIGAȚI ÎN MOD EXPRES SĂ RESPECTAȚI URMĂTOARELE PRINCIPII:

Respectarea drepturilor fundamentale ale omului

- ▶ Respectați demnitatea personală, viața privată și alte drepturi ale tuturor angajaților și nu sunteți complici la încălcarea drepturilor omului. Angajații dvs. nu trebuie să fie pedepsiți fizic, hărțuiți sau abuzați fizic, sexual, psihologic sau verbal.
- ▶ Promovați egalitatea de șanse și tratamentul egal pentru toți angajații și susțineți combaterea discriminării. Luați deciziile de afaceri indiferent de culoarea pielii, rasă, naționalitate, origine socială, orice dizabilitate, orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, precum și sexul sau vârsta angajaților dvs.
- ▶ Recunoașteți principiul salarizării egale pentru bărbați și femei și luați întotdeauna în considerare abilitățile și calificările angajaților în deciziile dvs. de afaceri, în special în ceea ce privește angajarea, promovarea, compensarea, beneficiile speciale, măsurile de formare suplimentară, concedierile și rezilierile
- ▶ Respectați cerințele legale din prevăzute de Legea salariului minim (MiLoG) și toate celelalte elemente ale contractului de muncă.
- ▶ Excludeți munca forțată de orice fel, precum și munca forțată în închisoare, servitutea și altele asemenea.
- ▶ Respectați dreptul angajaților la libertatea de asociere și la negocieri colective în cadrul legislației naționale.

Interzicerea muncii copiilor

- ▶ Vă asigurați că practicile dvs. de angajare sunt lipsite de orice fel de muncă a copiilor. Cu excepția cazului în care legile locale stipulează o limită de vârstă mai mare, nu angajați nicio persoană de vârstă școlară sau sub 15 ani (excepții conform Convenției 138 OIM). Vă asigurați că angajații cu vârsta sub 18 ani nu desfășoară o muncă periculoasă și lucrează noaptea doar într-o măsură limitată, ținând cont de cerințele pregătirii lor.



Interzicerea corupției și luării de mită

- ▶ Vă abțineți de la orice formă de corupție sau luare de mită și promovați concurența loială pe piață. Vă protejați pe dvs. și pe ceilalți de toate formele de practici anticoncurențiale, precum și de dare de mită și corupție.

Sănătatea și siguranța angajaților

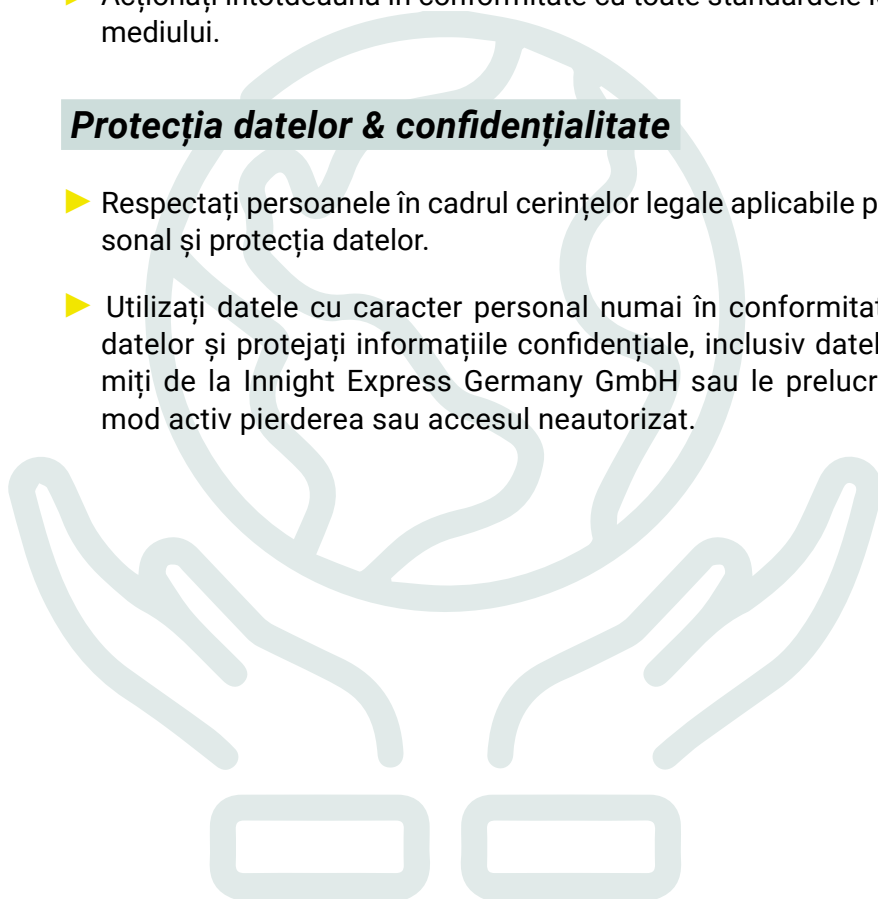
- ▶ Vă asumați responsabilitatea pentru sănătatea și siguranța angajaților dvs. și asigurați un mediu de lucru sigur și care promovează sănătatea.
- ▶ Controlați eventualele riscuri și luați cele mai bune precauții și măsuri posibile pentru a preveni activ accidentele și bolile profesionale.
- ▶ Vă asigurați că angajații dvs. sunt informați cu privire la aspectele aplicabile privind protecția sănătății și prevenirea accidentelor prin instruirii adecvate.

Contribuție la protecția mediului

- ▶ Respectați principiile Pactului Global al ONU și legile conexe și combateți comportamentul inadecvat și ilegal.
- ▶ Contribuiți activ la protecția mediului și sprijiniți reducerea consumului de materii prime și energie, conservarea resurselor naturale și reducerea eliminării deșeurilor.
- ▶ Vă asumați responsabilitatea, angajamentul și transparența în ceea ce privește îmbunătățirea continuă a obligației dvs. față de dezvoltarea durabilă.
- ▶ Acționați întotdeauna în conformitate cu toate standardele legale și internaționale pentru protecția mediului.

Protecția datelor & confidențialitate

- ▶ Respectați persoanele în cadrul cerințelor legale aplicabile pentru protecția datelor cu caracter personal și protecția datelor.
- ▶ Utilizați datele cu caracter personal numai în conformitate cu reglementările privind protecția datelor și protejați informațiile confidențiale, inclusiv datele cu caracter personal pe care le primiți de la Innight Express Germany GmbH sau le prelucrați în numele acesteia și preveniți în mod activ pierderea sau accesul neautorizat.



PROCEDURA DE RAPORTARE A ÎNCĂLCĂRILOR CODULUI

- ▶ Dacă angajații dvs. suspectează că angajații Innight Express Germany GmbH sau o persoană care acționează pentru sau în numele Innight Express Germany GmbH a desfășurat activități ilegale sau altfel interzise, raportați acest lucru imediat la Innight Express Germany GmbH.
- ▶ Garantăm confidențialitatea și, desigur, anonimatul persoanelor care raportează și a faptelor, dacă este solicitat acest lucru. Vă rugăm să contactați Innight Express Germany GmbH și să ne informați cât mai detaliat despre posibilele încălcări.



Aveți întrebări, sugestii sau doriți să raportați un incident?

Atunci trimiteți cererea dumneavoastră la: compliance@nox-nachtdress.de sau utilizați codul QR alăturat.

Sau prin poștă la:

Innight Express Germany GmbH
Compliance
Katzbergstraße 3
40764 Langenfeld

